

Versterking EVC Stelsel

In december 2023 zijn door de Stichting van de Arbeid de nieuwe afspraken rond het EVC Stelsel opgesteld en overgenomen door alle betrokken partijen in dit stelsel.

Daarna hebben de betrokken partijen: EVC-aanbieders plus hun verenigingen, het Nationaal Kenniscentrum EVC en de Beoordelende Organisaties gewerkt aan verdere invulling en versterking van het stelsel en de afspraken met de sociale partners die daaruit volgen.

Dit vanuit de gemeenschappelijke visie dat EVC een krachtig instrument voor het versterken van de positie van individuen op de arbeidsmarkt is. Het EVC-stelsel vormt het valideringstelsel waarlangs vele mensen hun competenties hebben laten erkennen of kunnen laten erkennen. Wat hen nieuwe kansen biedt in hun loopbaan en ontwikkeling. Dit sluit naadloos aan bij de filosofie van een leven lang ontwikkelen (LLO) en de skillsgerichte arbeidsmarkt.

Kaders voor validering zijn landelijk vastgesteld beroepskaders, branchestandaarden en opleidingstandaarden. Afhankelijk van de vragen uit de samenleving en arbeidsmarkt kunnen deze zelfstandig als kwalificatie worden erkend of via verzilvering omgezet in een beroep kwalificerend diploma.

Kwaliteit en Betrouwbaarheid voorop

Er zijn de laatste tijd veel publicaties over criminele activiteiten met vervalste papieren in met name de zorgsector. De IGJ en IvHO presenteren in hun rapport een aantal risico's: de EVC-kandidaat wordt bij verzilvering niet altijd door de school gezien, waardoor dit een administratief proces is; examencommissies zien grote verschillen in kwaliteit van de certificaten; vrijstellingen worden veelal voor alle kerntaken gegeven en niet voor een deel. Het maatschappelijke debat dat hierdoor ontstaat zorgt voor extra alertheid van alle partijen die betrokken zijn bij het EVC Stelsel.

De partijen zetten zich gezamenlijk in om het stelsel verder te professionaliseren. Dit wordt gedaan door het actualiseren van heldere kwaliteitscriteria, het verder ontwikkelen van toetsbare processen en het bevorderen van transparantie binnen het systeem. Een belangrijk onderdeel van de werkwijze is het waarborgen van de betrouwbaarheid, herkenbaarheid en herleidbaarheid van de EVC-trajecten, zodat alle betrokken ervoor zorgdragen dat wordt voldaan aan de hoogste kwaliteitsnormen en deelnemers mogen blijven vertrouwen op een valide en controleerbare uitkomst. Terwijl tegelijkertijd kan worden voldaan aan de behoeften op de arbeidsmarkt van meer maatwerk en diversiteit.

Centrale regie en verscherpte rolverdeling

De afgelopen maanden hebben de betrokken partijen besloten dat de leden van de NRTO en van de Vereniging van EVC-Aanbieders in gezamenlijkheid de regie van het EVC Stelsel gaan voeren. Hiervoor wordt een gemeenschappelijk bestuur, EVC Aanbiedersraad, ingericht dat kaders schept en aanspreekpunt is voor alle belanghebbenden rond EVC. Afspraken worden hier geformaliseerd.

De Beoordelende instanties, Hobeon en Testudo, zullen in opdracht van de NKC toezicht houden op de EVC Aanbieders en zullen nieuwe EVC Aanbieders beoordelen. De Kwaliteitscode en

andere vastgestelde richtlijnen vormen daarvoor het kader. De EVC aanbiedersraad ondersteunt nieuwe EVC aanbieders in het zijn van een goede aanbieder.

Het Nationaal Kenniscentrum EVC zal als onafhankelijk beheerder en toezichthouder algemeen toezicht op het stelsel houden door toe te zien op zorgvuldige naleving van de afspraken, het registreren van Erkende EVC Aanbieders en Ervaringscertificaten, het monitoren en informeren van de EVC Aanbiedersraad en Beoordelende organisatie op signaleringen.

We denken hiermee een stelsel neer te zetten dat kan inspelen op de behoeften van de deelnemers en arbeidsmarkt en duurzame kwaliteit garandeert.

Namens de EVC Aanbieders die lid zijn van de NRTO en VVEA.