Alle stappen van het EVC-traject op een rij

Startbekwame Pedagogisch medewerker kinderopvang

Aanmelding 1

- Vrijblijvend en kosteloos aanmelden op www.evcbureausterk.nl
- Detailscan maken

Intake 2

Bespreken van:

- Werk-/levens-/vrijwilligerservaring
- (Gevolgde) opleidingen, trainingen e.d.
- Detailscan
- Informatie over het persoonlijk e-portfolio
- EVC-overeenkomst > na ondertekening wordt portfolio geopend

Voorbereiding startassessment 3

De kandidaat bereidt zich voor op het startassessment met:

- Voorbereidingsdocument
- STERKscan

Een goede voorbereiding is het halve werk!

Startassessment 4

Kandidaat licht mondeling diens handelen toe aan de hand van de aanwezige documenten in het portfolio.

De assessor schrijft een verslag waarin staat wat er nog moet worden aangeleverd om het portfolio compleet te maken.

Een vliegende start!

Portfolio opbouwen 5

- Bewijzen uit werk (beroepsproducten)
- STARR(T)-verslagen
- Waardedocumenten: diploma's, certificaten, getuigschriften

Met ondersteuning door inhoudelijk begeleider!

Eindassessment 6

De assessor:

- Waardeert portfolio
- Voert eindgesprek (criteriumgericht interview of CGI)
- Optioneel: werkplekobservatie
- Kan vragen naar aanvullend bewijs en voorbeelden
- Stelt (eind)rapportage op = **Ervaringscertificaat**

Zichtbaar en aantoonbaar gekwalificeerd!

EVC-rapportage = Ervaringscertificaat 6

De deelnemer :

- Ontvangt de conceptrapportage
- Toetst de rapportage op feitelijke onjuistheden
- Ontvangt het definitieve Ervaringscertificaat, een **landelijk erkend waardedocument** wat aantoont dat de kandidaat over de gevraagde competenties/skills beschikt.

Ervaringscertificaat verzilveren 8

Het Ervaringscertificaat kun je verzilveren naar een:

- Competentiebewijs

Bureau STERK dient het definitieve ervaringscertificaat in bij het NKC-EVC ter verzilvering tot een competentiebewijs.

Gefeliciteerd! 9

Wanneer Bureau STERK het competentiebewijs ontvangt, nemen wij contact met je op om deze aangetekend naar je te versturen

Verdere ontwikkeling en professionalisering? 10

- Wat zijn de ambities op de STERKscan?
- Wat zijn de aanbevelingen in de rapportage?
- Wat staat er in het Ontwikkelplan?

Wat is de volgende ontwikkelstap?

STERK SCAN
professionele identiteit in beeld

BUREAU STERK Certified B Corporation

GEZIEN - GEHOORD - ERKEND - GEWAARDEERD

WWW.STERKSCAN.NL